

U02 PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE EN SUS ÁMBITOS DE

Fecha 12.09.2017

Página 1

Dependencia	1211 - Instituto de Evaluación del Desempeño		
Primer Nivel	1403 - Dirección de Evaluación		
Atribución	PROPONER Y DISEÑAR SISTEMAS QUE PERMITAN VIGILAR Y ACLARAR LA CLASIFICACIÓN Y OBJETO DEL GASTO, ARTICULO 47 DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Programa Sectorial	Financiamiento para el Desarrollo		
Area	1403 - Dirección de Evaluación		
Elemento de Visión	SE CUENTA CON PERSONAL CAPACITADO EN LA PLANEACIÓN DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS APLICANDO LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO		
Problemática	NO SE TIENE UNA PLANEACIÓN DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS		
Objetivos tácticos			
Eje	II.- Quintana Roo Fuerte		
Sector o Tema	Administración de Resultados con Calidad		
Estrategia	Fortalecer la Planeación para el Desarrollo Promoviendo la Participación Ciudadana, Evaluación de las Acciones y la Generación Oportuna de Información Geográfica y Estadística.		
Linea de Acción	IV.5.5.1.- Generar Procesos de Planeación, Programación, Presupuestación, Seguimiento y Evaluación que Eficiente la Planeación Participativa Gubernamental, con el Propósito de Cumplir con los Objetivos Estratégicos del Desarrollo Estatal.		
Procesos y proyectos que soportan el logro del objetivo			
0602P01251180234	PROGRAMA DE CAPACITACION		
Objetivo Específico			
CONTAR CON SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN MATERIA DE PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS (PBR), METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO E INDICADORES DEL DESEMPEÑO CON LA FINALIDAD DE TENER UNA PLANEACION ESTRATEGICA EN EL ESTADO			
Resultados (Productos y servicios) a generar en el ejercicio			
Descripcion	Unidad de Medida	Estado	Cantidad
SERVICIO DE CAPACITACIÓN OTORGADO EN MATERIA EN MATERIA DE LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO.	Personal Capacitado	Capacitación Otorgada	240

Elaboró

Revisó

Autorizó

U02 PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE EN SUS ÁMBITOS DE

Fecha 12.09.2017

Página 2

Dependencia	1211 - Instituto de Evaluación del Desempeño		
Primer Nivel	1403 - Dirección de Evaluación		
Atribución	REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO: FORMULAR LOS PROGRAMAS Y ANTEPROYECTOS PRESUPUESTARIOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A SU CARGO, ASÍ COMO GESTIONAR LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL EFICIENTE DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES QUE TENGAN ENCOMENDADAS		
Programa Sectorial	Financiamiento para el Desarrollo		
Area	1403 - Dirección de Evaluación		
Elemento de Visión	LA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO SE REALIZA A TRAVÉS DE MECANISMOS ESTANDARIZADOS Y COMUNES PARA TODAS LAS INSTITUCIONES.		
Problemática	LA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO NO SE REALIZA DE UNA FORMA ORDENADA		
Objetivos tácticos			
Eje	II.- Quintana Roo Fuerte		
Sector o Tema	Finanzas Públicas		
Estrategia	Fortalecer las Condiciones Financieras del Gasto con Medidas de Austeridad y Racionalidad que Generen Programas que Eleven la Calidad de Vida de la Población.		
Línea de Acción	IV.6.2.1.- Mejor Sustento al Gasto y a la Administración de los Fondos Públicos Mediante Procesos de Planeación, Presupuestación y Evaluación, bajo Esquemas de Racionalidad, Austeridad, Equilibrio y Eficiencia en el Gasto Corriente e Incremento en el Gasto de Inversión.		
Procesos y proyectos que soportan el logro del objetivo			
0602P01251180575	ADMINISTRACION DEL INSTITUTO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO		
Objetivo Específico			
LLEVAR UNA CORRECTA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO			
Resultados (Productos y servicios) a generar en el ejercicio			
Descripción	Unidad de Medida	Estado	Cantidad
REPORTE DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL INSTITUTO ASÍ COMO DEL EJERCICIO DE SUS PRESUPUESTO	Reporte	REALIZADO	12

Elaboró

Revisó

Autorizó

U02 PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE EN SUS ÁMBITOS DE

Fecha 12.09.2017

Página 3

Dependencia	1211 - Instituto de Evaluación del Desempeño		
Primer Nivel	1403 - Dirección de Evaluación		
Atribución	REALIZAR POR SI Ó A TRAVÉS DE SERVICIOS PROFESIONALES EXTERNOS (ENTIDADES EVALUADORAS) LAS EVALUACIONES ESPECÍFICAS Y LAS ACCIONES QUE CONDUZCAN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DEL PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIÓN. ARTÍCULO 10 FRACCIÓN IV DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO		
Programa Sectorial	Financiamiento para el Desarrollo		
Area	1403 - Dirección de Evaluación		
Elemento de Visión	LAS EVALUACIONES A LOS FONDOS FEDERALES Y PROGRAMAS ESTATALES SE ENCUENTRAN REALIZADAS		
Problemática	LOS PROGRAMAS ESTATALES Y FONDOS FEDERALES NO CUENTAN CON EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO EN SU TOTALIDAD		
Objetivos tácticos			
Eje	Ii.- Quintana Roo Fuerte		
Sector o Tema	Administración de Resultados con Calidad		
Estrategia	Fortalecer la Planeación para el Desarrollo Promoviendo la Participación Ciudadana, Evaluación de las Acciones y la Generación Oportuna de Información Geográfica y Estadística.		
Línea de Acción	IV.5.5.1.- Generar Procesos de Planeación, Programación, Presupuestación, Seguimiento y Evaluación que Eficiente la Planeación Participativa Gubernamental, con el Propósito de Cumplir con los Objetivos Estratégicos del Desarrollo Estatal.		
Procesos y proyectos que soportan el logro del objetivo			
0602P01251180269	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Objetivo Específico			
VERIFICAR EL NIVEL DE EFICIENCIA DE LOS PROGRAMAS DE GOBIERNO DEL ESTADO MEDIANTE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO			
Resultados (Productos y servicios) a generar en el ejercicio			
Descripcion	Unidad de Medida	Estado	Cantidad
EVALUACION DEL DESEMPEÑO REALIZADA	Informe	Evaluación realizada	10
INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Informe	INFORME REALIZADO	10

Elaboró

Revisó

Autorizó

U02 PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE EN SUS ÁMBITOS DE

Fecha 12.09.2017

Página 1

Dependencia	1211 - Instituto de Evaluación del Desempeño		
Primer Nivel	1403 - Dirección de Evaluación		
Atribución	PROPONER Y DISEÑAR SISTEMAS QUE PERMITAN VIGILAR Y ACLARAR LA CLASIFICACIÓN Y OBJETO DEL GASTO, ARTICULO 47 DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Programa Sectorial	Financiamiento para el Desarrollo		
Area	1403 - Dirección de Evaluación		
Elemento de Visión	SE CUENTA CON PERSONAL CAPACITADO EN LA PLANEACIÓN DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS APLICANDO LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO		
Problemática	NO SE TIENE UNA PLANEACIÓN DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS		
Objetivos tácticos			
Eje	II.- Quintana Roo Fuerte		
Sector o Tema	Administración de Resultados con Calidad		
Estrategia	Fortalecer la Planeación para el Desarrollo Promoviendo la Participación Ciudadana, Evaluación de las Acciones y la Generación Oportuna de Información Geográfica y Estadística.		
Linea de Acción	IV.5.5.1.- Generar Procesos de Planeación, Programación, Presupuestación, Seguimiento y Evaluación que Eficiente la Planeación Participativa Gubernamental, con el Propósito de Cumplir con los Objetivos Estratégicos del Desarrollo Estatal.		
Procesos y proyectos que soportan el logro del objetivo			
0602P01251180234	PROGRAMA DE CAPACITACION		
Objetivo Específico			
CONTAR CON SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN MATERIA DE PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS (PBR), METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO E INDICADORES DEL DESEMPEÑO CON LA FINALIDAD DE TENER UNA PLANEACION ESTRATEGICA EN EL ESTADO			
Resultados (Productos y servicios) a generar en el ejercicio			
Descripcion	Unidad de Medida	Estado	Cantidad
SERVICIO DE CAPACITACIÓN OTORGADO EN MATERIA EN MATERIA DE LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO.	Personal Capacitado	Capacitación Otorgada	240

Elaboró

Revisó

Autorizó

U02 PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE EN SUS ÁMBITOS DE

Fecha 12.09.2017

Página 2

Dependencia	1211 - Instituto de Evaluación del Desempeño		
Primer Nivel	1403 - Dirección de Evaluación		
Atribución	REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO: FORMULAR LOS PROGRAMAS Y ANTEPROYECTOS PRESUPUESTARIOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A SU CARGO, ASÍ COMO GESTIONAR LA APLICACIÓN DE LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL EFICIENTE DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES QUE TENGAN ENCOMENDADAS		
Programa Sectorial	Financiamiento para el Desarrollo		
Area	1403 - Dirección de Evaluación		
Elemento de Visión	LA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO SE REALIZA A TRAVÉS DE MECANISMOS ESTANDARIZADOS Y COMUNES PARA TODAS LAS INSTITUCIONES.		
Problemática	LA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO NO SE REALIZA DE UNA FORMA ORDENADA		
Objetivos tácticos			
Eje	II.- Quintana Roo Fuerte		
Sector o Tema	Finanzas Públicas		
Estrategia	Fortalecer las Condiciones Financieras del Gasto con Medidas de Austeridad y Racionalidad que Generen Programas que Eleven la Calidad de Vida de la Población.		
Línea de Acción	IV.6.2.1.- Mejor Sustento al Gasto y a la Administración de los Fondos Públicos Mediante Procesos de Planeación, Presupuestación y Evaluación, bajo Esquemas de Racionalidad, Austeridad, Equilibrio y Eficiencia en el Gasto Corriente e Incremento en el Gasto de Inversión.		
Procesos y proyectos que soportan el logro del objetivo			
0602P01251180575	ADMINISTRACION DEL INSTITUTO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO		
Objetivo Específico			
LLEVAR UNA CORRECTA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO			
Resultados (Productos y servicios) a generar en el ejercicio			
Descripción	Unidad de Medida	Estado	Cantidad
REPORTE DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL INSTITUTO ASÍ COMO DEL EJERCICIO DE SUS PRESUPUESTO	Reporte	REALIZADO	12

Elaboró

Revisó

Autorizó

U02 PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO DE LA UNIDAD RESPONSABLE EN SUS ÁMBITOS DE

Fecha 12.09.2017

Página 3

Dependencia	1211 - Instituto de Evaluación del Desempeño		
Primer Nivel	1403 - Dirección de Evaluación		
Atribución	REALIZAR POR SI Ó A TRAVÉS DE SERVICIOS PROFESIONALES EXTERNOS (ENTIDADES EVALUADORAS) LAS EVALUACIONES ESPECÍFICAS Y LAS ACCIONES QUE CONDUZCAN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DEL PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIÓN. ARTÍCULO 10 FRACCIÓN IV DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL INSTITUTO		
Programa Sectorial	Financiamiento para el Desarrollo		
Area	1403 - Dirección de Evaluación		
Elemento de Visión	LAS EVALUACIONES A LOS FONDOS FEDERALES Y PROGRAMAS ESTATALES SE ENCUENTRAN REALIZADAS		
Problemática	LOS PROGRAMAS ESTATALES Y FONDOS FEDERALES NO CUENTAN CON EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO EN SU TOTALIDAD		
Objetivos tácticos			
Eje	II.- Quintana Roo Fuerte		
Sector o Tema	Administración de Resultados con Calidad		
Estrategia	Fortalecer la Planeación para el Desarrollo Promoviendo la Participación Ciudadana, Evaluación de las Acciones y la Generación Oportuna de Información Geográfica y Estadística.		
Línea de Acción	IV.5.5.1.- Generar Procesos de Planeación, Programación, Presupuestación, Seguimiento y Evaluación que Eficiente la Planeación Participativa Gubernamental, con el Propósito de Cumplir con los Objetivos Estratégicos del Desarrollo Estatal.		
Procesos y proyectos que soportan el logro del objetivo			
0602P01251180269	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Objetivo Específico			
VERIFICAR EL NIVEL DE EFICIENCIA DE LOS PROGRAMAS DE GOBIERNO DEL ESTADO MEDIANTE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO			
Resultados (Productos y servicios) a generar en el ejercicio			
Descripción	Unidad de Medida	Estado	Cantidad
EVALUACION DEL DESEMPEÑO REALIZADA	Informe	Evaluación realizada	10
INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Informe	INFORME REALIZADO	10

Elaboró

Revisó

Autorizó

U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

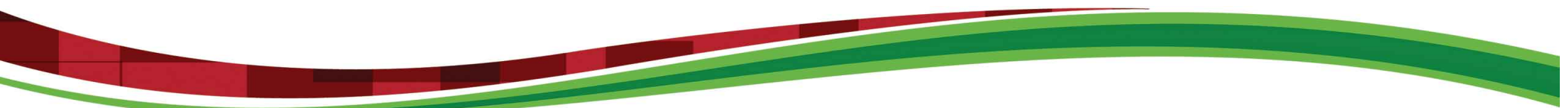
Página 1

DEFINICIÓN Y ENCUADRE FUNCIONAL			
Clave	Unidad Responsable		
1403	Dirección de Evaluación		
Clave	Nombre del Proceso o Proyecto		
0602P0125 1180234	PROGRAMA DE CAPACITACION		
Objetivo(s)		Descripción	
CONTAR CON SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS EN MATERIA DE PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS (PBR), METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO E INDICADORES DEL DESEMPEÑO CON LA FINALIDAD DE TENER UNA PLANEACION ESTRATEGICA EN EL ESTADO		SE REALIZAN LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN PARA LA IMPARTICION DEL CURSO, SE HACEN LAS INVITACIONES CORRESPONDIENTES, SE IMPARTE EL CURSO.	
Tipo de Proceso o Proyecto	Función de gobierno	Subfunción	
5 - Procesos Sustantivos	5 - Asuntos Financieros y Hacendarios	2 - Asuntos Hacendarios	
RESULTADO, SERVICIO O PRODUCTO ESPERADO			
Concepto	Unidad Medida	Cantidad	Destinatarios
SERVICIO DE CAPACITACIÓN OTORGADO EN MATERIA EN MATERIA DE LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO.		240	Servidores públicos del gobierno del estado
Beneficiarios	Población Objetivo		Cantidad
Funcionarios	Trabajadores del gobierno del estado		240

Elaboró

Revisó

Autorizó



U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

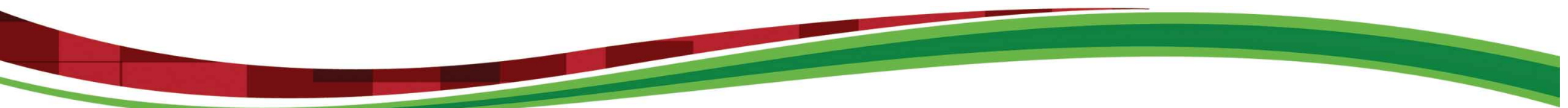
Página 2

PROPÓSITO DE LA INVERSIÓN, DURACIÓN Y COSTO DEL PROCESO O PROYECTO		
Destino Gasto	Sectores Beneficiados	Duración
NO APLICA	Financiamiento para el Desarrollo	2 Mes (S)
Origen de los recursos (fuente financiamiento)	Costo/Gasto proyectado	
51990114601 - Mezcla de Recursos Federales (No Etiquetados)	725,703	

Elaboró

Revisó

Autorizó



U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

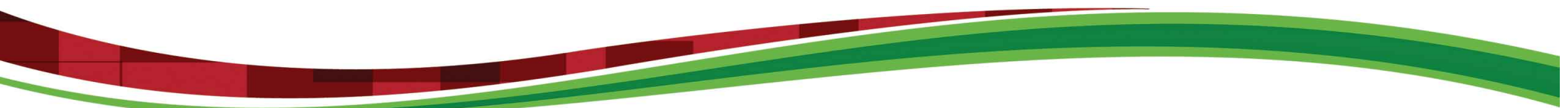
Página 3

DEFINICIÓN Y ENCUADRE FUNCIONAL		
Clave	Unidad Responsable	
1403	Dirección de Evaluación	
Clave	Nombre del Proceso o Proyecto	
0602P0125 1180269	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	
Objetivo(s)		Descripción
VERIFICAR EL NIVEL DE EFICIENCIA DE LOS PROGRAMAS DE GOBIERNO DEL ESTADO MEDIANTE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		CONSISTE EN EL ANÁLISIS DE TODA LA INFORMACIÓN EN MATERIA DE EVALUACIÓN BAJO LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO Y LA EMISIÓN DE LOS RESULTADOS QUE GENERA DICHA INFORMACIÓN
Tipo de Proceso o Proyecto	Función de gobierno	Subfunción
5 - Procesos Sustantivos	5 - Asuntos Financieros y Hacendarios	2 - Asuntos Hacendarios

Elaboró

Revisó

Autorizó



U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

Página 4

RESULTADO, SERVICIO O PRODUCTO ESPERADO			
Concepto	Unidad Medida	Cantidad	Destinatarios
EVALUACION DEL DESEMPEÑO REALIZADA		10	servidores públicos del gobierno del estado
Beneficiarios	Población Objetivo		Cantidad
Persona	personas que se benefician con los programas de los fondos		10

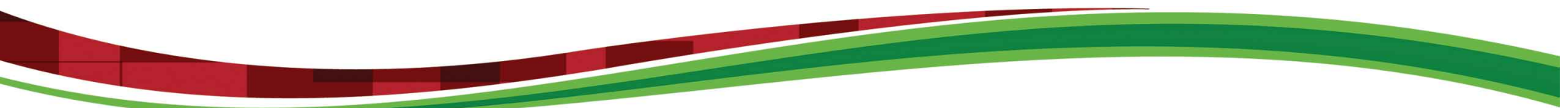
RESULTADO, SERVICIO O PRODUCTO ESPERADO			
Concepto	Unidad Medida	Cantidad	Destinatarios
INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO		10	servidores públicos del gobierno del estado
Beneficiarios	Población Objetivo		Cantidad
Programa y proyecto apoyado	los beneficiarios de los programas o proyectos		10

PROPÓSITO DE LA INVERSIÓN, DURACIÓN Y COSTO DEL PROCESO O PROYECTO		
Destino Gasto	Sectores Beneficiados	Duración
NO APLICA	Financiamiento para el Desarrollo	12 Mes (S)

Elaboró

Revisó

Autorizó



U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

Página 5

Origen de los recursos (fuente financiamiento)	Costo/Gasto proyectado
51990114601 - Mezcla de Recursos Federales (No Etiquetados)	2,226,769

Elaboró

Revisó

Autorizó

U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

Página 6

DEFINICIÓN Y ENCUADRE FUNCIONAL			
Clave	Unidad Responsable		
1403	Dirección de Evaluación		
Clave	Nombre del Proceso o Proyecto		
0602P0125 1180575	ADMINISTRACION DEL INSTITUTO DE EVALAUCION DEL DESEMPEÑO		
Objetivo(s)		Descripción	
LLEVAR UNA CORRECTA ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO DE EVALAUCION DEL DESEMPEÑO		CONSISTE EN REALIZAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL QUE HACER DEL DÍA A DÍA DEL INSTITUTO DE EVALAUCION DEL DESEMPEÑO.	
Tipo de Proceso o Proyecto	Función de gobierno	Subfunción	
5 - Procesos Sustantivos	5 - Asuntos Financieros y Hacendarios	2 - Asuntos Hacendarios	
RESULTADO, SERVICIO O PRODUCTO ESPERADO			
Concepto	Unidad Medida	Cantidad	Destinatarios
REPORTE DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL INSTITUTO ASÍ COMO DEL EJERCICIO DE SUS PRESUPUESTO		12	funcionarios publicos
Beneficiarios	Población Objetivo		Cantidad
Ninguno	na		0

Elaboró

Revisó

Autorizó

U03 Perfil de Procesos y Proyectos

Fecha 12.09.2017

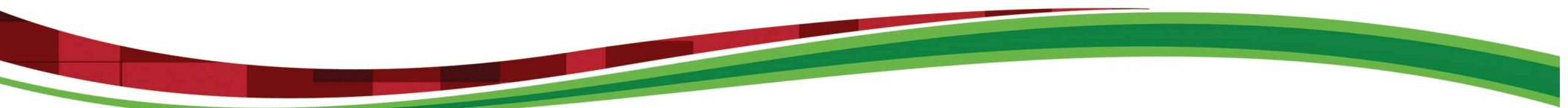
Página 7

PROPÓSITO DE LA INVERSIÓN, DURACIÓN Y COSTO DEL PROCESO O PROYECTO		
Destino Gasto	Sectores Beneficiados	Duración
NO APLICA	Financiamiento para el Desarrollo	1 Mes (S)
Origen de los recursos (fuente financiamiento)	Costo/Gasto proyectado	
51990114601 - Mezcla de Recursos Federales (No Etiquetados)	2,067,506	

Elaboró

Revisó

Autorizó



Programación de Actividades de los procesos y proyectos

Fecha 12.09.2017

Página 1

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE LOS PROCESOS Y PROYECTOS A REALIZAR

Proyecto o proceso:

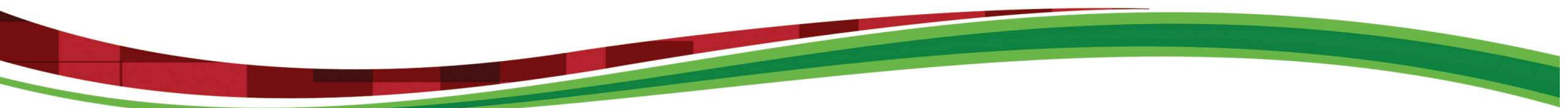
0602P01251180234 PROGRAMA DE CAPACITACION

Actividad		Duración		Meta		Avance por trimestre								Plazas
NUM	Descripción	Total	U.M.	Unidad de Medida	Cantidad	Primero		Segundo		Tercero		Cuarto		
						Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	
01	CALENDARIZACION DEL CURSO	3	Día	Reporte	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
02	CONVOCATORIA Y CONFIRMACIÓN	1	Mes	Reporte	240	0	0.0%	120	50.0%	120	50.0%	0	0.0%	
03	CONTENIDO DEL CURSO	1	Mes	Anteproyecto	4	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	
04	GESTION	2	Mes	Documento	5	0	0.0%	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	
05	ENTREGA DE CONSTANCIAS	8	Semana	Capacitación Realizada	240	0	0.0%	240	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	

Elaboró

Revisó

Autorizó



Programación de Actividades de los procesos y proyectos

Fecha 12.09.2017

Página 2

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE LOS PROCESOS Y PROYECTOS A REALIZAR

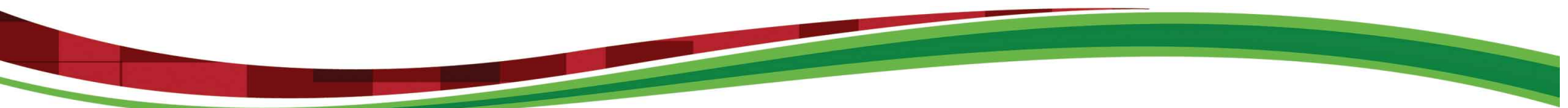
Proyecto o proceso: 0602P01251180269 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Actividad		Duración		Meta		Avance por trimestre								Plazas
NUM	Descripción	Total	U.M.	Unidad de Medida	Cantidad	Primero		Segundo		Tercero		Cuarto		
						Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	
01	RECEPCIÓN DE INFORMACIÓN EN MATERIA DE EVALUACIÓN	1	Día	Registro	10	1	10.0%	3	30.0%	3	30.0%	3	30.0%	
02	MATRIZ DE INDICADORES	1	Mes	Documento	40	0	0.0%	0	0.0%	20	50.0%	20	50.0%	

Elaboró

Revisó

Autorizó



Programación de Actividades de los procesos y proyectos

Fecha 12.09.2017

Página 3

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE LOS PROCESOS Y PROYECTOS A REALIZAR

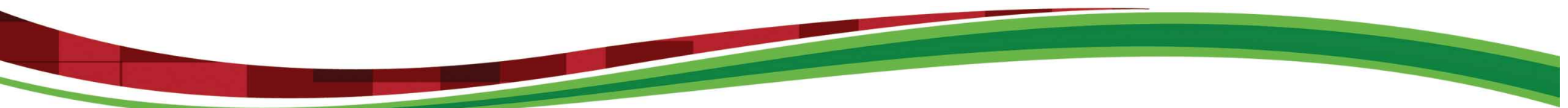
Proyecto o proceso: 0602P01251180575 ADMINISTRACION DEL INSTITUTO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Actividad		Duración		Meta		Avance por trimestre								Plazas
NUM	Descripción	Total	U.M.	Unidad de Medida	Cantidad	Primero		Segundo		Tercero		Cuarto		
						Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%	
01	ADIMINSTRACIÓN DEL PRESUPUESTO	1	Mes	Reporte	12	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	
02	ARCHIVO GENERAL	1	Mes	Document o	12	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	
03	GESTION	1	Dia	Oficio	12	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	3	25.0%	

Elaboró

Revisó

Autorizó



DATOS DEL PROGRAMA								
Prog.Presupuestario	P012 - Evaluación de Políticas Públicas con Seguimiento de Indicadores para Resultados	Institución	12-11 - Instituto de Evaluación del Desempeño	Unidad Responsable	12-11-1403 - Dirección de Evaluación	Enfoques Transversales	LAS DEPENDENCIAS Y ORGANISMOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO	
MIR								
MIR	IED001 - EVALUACION DEL DESEMPEÑO							
ALINEACIÓN								
Clasificación Sectorial								
				Prog. Sect	06 - Financiamiento para el Desarrollo	Subprograma	0602 - Mejorar y Optimizar el Gasto Público.	
Objetivos Plan Estatal de Desarrollo 2011-2016								
Eje	II.- Quintana Roo Fuerte	Sector	Administración de Resultados con Calidad	Estrategia	Fortalecer la Planeación para el Desarrollo Promoviendo la Participación Ciudadana, Evaluación de las Acciones y la Generación Oportuna de Información Geográfica y Estadística.	Linea_Acción	IV.5.5.1.- Generar Procesos de Planeación, Programación, Presupuestación, Seguimiento y Evaluación que Eficiente la Planeación Participativa Gubernamental, con el Propósito de Cumplir con los Objetivos Estratégicos del Desarrollo Estatal.	
Clasificación Funcional								
Finalidad	1 - Gobierno	Función	15 - Asuntos Financieros y Hacendarios	Subfunción	152 - Asuntos Hacendarios	Actividad	1522 - Administrar el Gasto Público	
RESULTADOS								
NIVEL	OBJETIVOS			INDICADORES				
Fin	1-CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE INFORMACIÓN CONFIABLE RELATIVA A LOS RESULTADOS DE LOS PROGRAMAS PÚBLICOS EN APOYO A LA TOMA DE DECISIONES, UNA MAYOR TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL DESARROLLO DE LA ENTIDAD.			Denominación	Unidad de Medida - Método de Cálculo	Tip-Dim-Frecuencia	Meta Prog.	Avance
				ER01 - Evaluación del Resultados	PORCENTAJE - Numero de dependencias que cuentan con información en materia de evaluación del desempeño / Numero total de dependencias del gobierno del estado	ESTRATÉGICO-CALIDAD-ANUAL	100.00	0.00
Propósito	1.1-LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN EL ESTADO DE QUINTANA ROO SE REALIZA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO			MIR01 - Numero de Marices de Indicadores para Resultados	ABSOLUTO - numero absoluto de matrices cargadas en el sistema de evaluación del desempeño	ESTRATÉGICO-EFICIENCIA-ANUAL	0.00	0.00
Componente	1.1.1-SERVICIO DE CAPACITACIÓN OTORGADO EN MATERIA EN MATERIA DE LA METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO.			PC01 - Porcentaje de capacitación	PORCENTAJE - Numero de Funcionarios Públicos capacitado/Numero de Funcionarios Públicos programados	ESTRATÉGICO-EFICIENCIA-ANUAL	0.00	0.00
Actividad	1.1.1.1-PLANEACION DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE METODOLOGIA DEL MARCO LOGICO			PP01 - Porcentaje de planeacion	PORCENTAJE - (numero de actividades de gestión planeadas/numero de actividades de gestión realizadas)x 100	GESTIÓN-EFICIENCIA-MENSUAL	0.00	0.00
Componente	1.1.2-EVALUACION DEL DESEMPEÑO REALIZADA			ER02 - Porcentaje de evaluaciones realizadas	PORCENTAJE - (Numero de evaluaciones realizadas/Numero de evaluaciones programadas) x 100	ESTRATÉGICO-EFICIENCIA-ANUAL	0.00	0.00
Actividad	1.1.2.1-INFORMACIÓN EN MATERIA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO RECEPCIONADA Y ANALIZADA			PI01 - porcentaje de información porcesada	PORCENTAJE - (numero de información recepcionada y analizada/numero de información solicitada)x 100	GESTIÓN-EFICIENCIA-TRIMESTRAL	0.00	0.00

Actividad	1.1.2.2-MATRICES DE INDICADORES PARA RESULTADOS REVISADAS	MIR02 - porcentaje de mir revisadas	PORCENTAJE - (numero de matrices revisadas/numero de matrices cargadas en el SEED)x100	GESTIÓN-EFICIENCIA-ANUAL	0.00	0.00
-----------	---	-------------------------------------	--	--------------------------	------	------